



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

---

Aika 15.02.2023, klo 15:16 - 16:50

Paikka Tehdaskatu 1, Tutun tupa

### **Käsitellyt asiat**

- § 1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 2 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 3 Kainuun TYP-johtajan valinta kaudelle 2023-2024**
- § 4 Työllisyysjaoston tiedoksi merkittävät asiat v.2023**
- § 5 Työllisyysjaoston seuraavat kokoukset v.2023**



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

---

Saapuvilla olleet jäsenet

Auli Halonen, puheenjohtaja  
Marjatta Immonen  
Jouni Lämsä  
Helena Ohtonen

Muut saapuvilla olleet

Milla Tikkanen, Työllisyyspäällikkö, sihteeri

Poissa

Pasi Arffman, 1. varapuheenjohtaja  
Teuvo Hatva  
Risto Hämäläinen, Kehitysjohtaja  
Jari Tolonen, Kaupunginjohtaja

Allekirjoitukset

Auli Halonen  
Puheenjohtaja

Milla Tikkanen  
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

15.02.2023

Pöytäkirja on tarkastettu kokouksessa



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 1**

### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Milla Tikkanen, Työllisyyspäällikkö

Todetaan kokous laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Myönnetään pöytäkirjaan merkityille muille osallistujille läsnäolo- ja puheoikeus.

#### **Päätös**

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 2**

### **Pöytäkirjan tarkastus**

Hallintosäännön 147 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Mikäli kokouksen aikana ilmenee teknisiä ongelmia, ettei pöytäkirjaa saada valmiiksi, tarkastetaan pöytäkirja sähköpostikuittauksin kokousta seuraavana torstaina. Tällöin pöytäkirjan tarkastavat vuorollaan toimielimen kaksi jäsentä sukunimensä mukaisessa aakkosjärjestyksessä.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Milla Tikkanen, Työllisyyspäällikkö

Tämän kokouksen pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

#### **Päätös**

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

### § 3

#### **Kainuun TYP-johtajan valinta kaudelle 2023-2024**

KAJDno-2023-255

Valmistelija / lisätiedot:

Milla Tikkanen

milla.tikkanen@kajaani.fi

Työllisyyspäällikkö

TYP-verkoston toimintaa johtaa monialaisesta yhteispalvelusta annetun lain (1369/2014, 7§) ja asetuksen (1377/2014, 2§) mukainen johtoryhmä. TE-toimisto asettaa Kainuun työllistymistä edistävälle monialaiselle yhteispalvelulle johtoryhmän neuvoteltuaan asiasta kuntien, hyvinvointialueen ja Kansaneläkelaitoksen kanssa. Johtoryhmän jäseninä ovat TE-toimiston, sen toimialueeseen kuuluvien kuntien, hyvinvointialueiden ja Kelan nimeämät henkilöt. Jokaiselle jäsenelle nimetään henkilökohtainen varajäsen. TE-toimisto ottaa johtoryhmää asettaessaan huomioon, että kuntakokeilun työvaliokunta toimii samalla TYP-johtoryhmänä kuntakokeilusopimuksen mukaisesti ja TYP-asioita käsiteltäessä myös Puolangan kunnan edustus kutsutaan paikalle. Johtoryhmän asettamispäätös on TYP-sopimuksen liitteenä (liite 3). Johtoryhmän toimikausi on 1.1.2023-31.12.2024. Kunnat nimeävät johtoryhmän puheenjohtajan ja hyvinvointialue varapuheenjohtajan. Asetuksen (1369/2014, 3§) mukaisesti johtoryhmän tehtävänä on sopimuksen tekeminen työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun järjestämisestä toiminta-alueellaan. Sopimus vahvistetaan kunnallisessa päätöksenteossa ja sopimusosapuolet allekirjoittavat sen. Johtoryhmä linjaa TYP-verkoston toimintaa strategisella tasolla. Johtoryhmä

- asettaa TYP-verkoston toiminnalle monialaisen yhteispalvelun valtakunnallisiin tavoitteisiin pohjautuvat tavoitteet
- seuraa ja arvioi monialaisen yhteispalvelun toimeenpanoa ja tavoitteiden toteutumista toiminta-alueellaan
- hyväksyy johtoryhmän toimikaudeksi nimettävän TYP-verkostopäällikön (Asetus 1377/2014, 3–4§.)

Johtoryhmä kokoontuu vähintään kolme kertaa vuodessa erikseen sovittavan aikataulun mukaisesti. Kuntakokeilun työvaliokunta toimii TYPin johtoryhmänä ja kutsuu myös Kelan sekä Puolangan kunnan edustajat kokouksiin. Vakioidulla esityslistalla on aina yhtenä käsiteltävänä aiheena Kainuun TYPin ajankohtaiset asiat. Esityslista toimitetaan johtoryhmän varsinaisille jäsenille ja varajäsenille viimeistään viikko ennen kokousta. Asetuksen (1377/2014, 4§) mukaisesti TYP-verkostopäällikkö vastaa johtoryhmän asettamisissa puitteissa - monialaisen yhteispalvelun yhteisen toimipisteen toiminnan ja muualla kuin yhteisessä toimipisteessä tarjottavan monialaisen yhteispalvelun organisoinnista - johtoryhmässä käsiteltävien asioiden valmistelusta, esittelystä ja raportoinnista johtoryhmälle - monialaisen yhteispalvelun yhteistyökäytäntöjen ja asiakasprosessien kehittämistä.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

---

Kainuun TYP-sopimuksen mukaisesti Kajaanin kaupunki vastaa TYP-johtajan palkkauksesta. TYP-johtajana on toiminut kaudesta 2019 alkaen työllisyyspäällikkö Milla Tikkanen. Tikkanen toimii myös Kainuun kuntakokeilun koordinaattorina. TE 24-uudistuksen myötä Tikkasen työaika tarviin ko. uudistuksen valmisteluihin. Tästä syystä katsomme, että soveltuvampi Kainuun TYP-johtajaksi kaudelle 2023-2024 on Kajaanin kaupungin työllisyysohjaaja Teija Kettunen. Kettunen toimii kuntakokeilun Kajaanin TYPin tiimivastaavana ja on hyvin perehtynyt monialaiseen työhön sekä verkostoihin alueellamme.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Milla Tikkanen, Työllisyyspäällikkö

Työllisyysjaosto esittää TYPin johtoryhmälle Kainuun TYP-johtajaksi Teija Kettusta kaudelle 2023-2024.

### **Päätös**

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

## § 4

### **Työllisyysjaoston tiedoksi merkittävät asiat v.2023**

KAJDno-2023-252

Valmistelija / lisätiedot:

Milla Tikkanen

milla.tikkanen@kajaani.fi

Työllisyyspäällikkö

#### **Kapova Ry:n toiminnan esittely ja työllistämistä edistävät toimenpiteet.**

Jorma Väyrynen ja Ritva Heikkinen esittelevät Kapova Ry:n työllistämistä edistäviä toimenpiteitä Tutun tuvalla.

#### **Kainuun kuntakokeilun ajankohtaiset**

Kainuun työllisyyden kuntakokeilu sijoittuu tulosten perusteella valtakunnallisessa vertailussa kärkiryhmään. Kainuun kuntakokeilu on yksi Suomen pienimmistä kuntakokeiluista. Pitkien välimatkojen maakunnassa osa työ- ja elinkeinopalveluista on kuntakokeilun myötä tuotu lähipalveluiksi jalkautuvalla ja valmentavalla työotteella kuntiin, ja tämä on tuottanut hyvää tulosta. Lisäksi maakunnassa on kehitetty työnhakijoiden osaamista kuntien yhteisellä opinnollistamisen hankkeella.

Työllisyyden kuntakokeilut aloitettiin maaliskuussa 2021. Kainuun työllisyyden kuntakokeilun tulokset ovat olleet muihin kokeilualueisiin verrattuna varsin myönteisiä. Kainuu sijoittuu valtakunnalliseen kärkipäähän kaikilla työllisyyden kuntakokeilujen mittareilla. Kainuussa työllistymissuunnitelma on tehty keskimäärin 97 %:lle työttömistä työnhakijoista ennen työttömyyden ylittymistä yhdellä kuukaudella ja aktivointiaste oli keskimäärin 40,5 %, joka oli kolmanneksi paras vertailussa. Parhaiten kaikista kuntakokeilualueista Kainuu on pärjännyt myös, kun katsotaan 3 kuukautta ja 6 kuukautta ylittävien työttömyyksien osuutta 3 kuukautta ja 6 kuukautta aikaisemmin alkaneista työttömyyksistä (virta yli 3 kk työttömyyteen ja virta yli 6 kk työttömyyteen). Erinomaisesti Kainuu on pärjännyt vertailussa myös, kun katsotaan käynnissä olevien työttömyysjaksojen kestoa.

#### **Klubitalo Tönärin raportti v. 2022**

Kaupunki avusti Nuorten Ystävät ry:n klubitalon toimintaa 30 000 eurolla sekä työllisyyspalveluiden määrärahoilla avustettiin yhden palkkatukihenkilön palkkauskuluissa. Klubitalo Tönärin päätavoitteena on ollut osatyökykyisten työllistymisen ja koulutukseen hakeutumisen edistäminen. Klubitalo Tönärin jäsenmäärä vuonna 2022 oli yhteensä 249 kuntoutujaa. Uusia jäseniä vuoden 2022 aikana tuli yhteensä 19. Eri kävijöitä vuoden aikana on ollut 128. Klubitalo järjesti vuonna 2021 sekä lähi-, että etätoimintaa. Käyntipäiviä yhteensä Tönärillä lähitoiminnassa 3 878 ja etätoiminnan mukaan lukien yhteensä 4 081. Päivittäinen kävijäkeskiarvo on noin 16 lähipäivillä käynyttä jäsentä. Jatkopolut jäsenille vuoden aikana: työllistyneitä itsenäiseen työhön 42, tuettuun työhön 10. Töissä yhteensä jäsenistä 52 eli 20.88 %. Opiskeluihin edennyt yhteensä 17 jäsentä eli 6.83 %. Muita



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

jatkolopkua kuntoutujille oli muun muassa kuntouttavaan työtoimintaan, työkokeiluun, kuntoutukseen, avotyöhön yhteensä 17 eli 6.83 % Kaiken kaikkiaan jatkolopun löytäneitä jäseniä on yhteensä 34.54 %. Klubitalo Tönärin raportti vuodesta 2022 toimitetaan jaostolle myöhemmin sen valmistuttua.

### **Kumppaniksi Ry:n raportti v.2022**

Kajaanin kaupungin ja Kumppaniksi ry:n välisessä sopimuksessa työpajatoiminnan järjestämisestä edellytetään, että yhdistys toimittaa kaupungille vuosiraportin, joka sisältää työpajan toimintakertomuksen, toimintaan osallistuneiden lukumäärän, talouden toteutumaseurannan ja Kumppaniksi ry:n tilinpäätöksen sekä valmentautujien sijoittumiset ja muun toiminnan vaikuttavuuden mittauksen työpajalla kehitettävien mittareiden mukaisesti.

Kaupunki avusti Kumppaniksi ry:n toimintaa 300 000 eurolla vuonna 2022. Kumppaniksi ry:n eri palveluissa oli toimintavuonna 150 kajaanilaista työtöntä. Näistä nuoria alle 30-vuotiaita asiakkaita on ollut yhteensä 67 joista alle 25-vuotiaita 39. Asiakkaiden sijoittuminen ulkopuolisiin työpaikkoihin ja koulutukseen on ollut hyvällä tasolla. Palkkatyöhön kaikista asiakkaista sijoittui vuoden aikana 10. Opiskelemaan sijoittui yhteensä 21 asiakasta vuoden aikana. Lisäksi Kelan kuntoutukseen ohjautui 22 asiakasta ja eläkkeelle tai eläkkeen hakuun 4 asiakasta. Sairauspäivärahalle tai hoitoon ohjautui 19 asiakasta. Työttömäksi palvelun jälkeen jäi 22 ja palvelun keskeyttäneitä oli 4. Valmennus jatkui vuodelle 2023 38 asiakkaalla. Vuosiraportti on oheisliitteenä. Kumppaniksi ry. toimittaa tilinpäätöksen kaupungille sen valmistuttua.

### **Kainuun työllisyystilanne**

Oheisliitteenä Kainuun työllisyyskatsaus joulukuu 2022.

### **Työmarkkinatuen kuntaosuudet**

Kajaanin työmarkkinatuen kuntaosuus vuonna 2022 oli yhteensä 2 371 719 euroa. Työmarkkinatuen kuntaosuuksissa tehtiin säästöjä yhteensä 448 331 euroa vuoteen 2021 verrattuna. Tämä oli yli 200 000 euroa enemmän, kuin talousarvioon asetettu tavoite säästöille. Työmarkkinatuen maksuosuudet ovat laskeneet vuodesta 2019 yhteensä 506 787 euroa. Koko maakunnan tasolla tehtiin säästöjä yli miljoona euroa vuoteen 2021 verrattuna. Kainuu oli ainoa Suomen maakunta, jonka työmarkkinatuen kuntaosuudet olivat vuotta 2019 matalammalla tasolla. Tavoitteena vuodelle 2023 on tehdä säästöjä 100 000 euroa. Tammikuun 2023 osuus oli 13 621 euroa pienempi kuin vuoden 2022 tammikuun maksuosuus.

### **Kumppanuusyhdistysten asiakasmäärät v. 2022**

Kajaanin työllisyshoidon sopimuskumppaneita oli yhteensä yhdeksän (9) vuonna 2022. Työllisyysavustuksia myönnettiin 200 000 euroa. Kumppanuusyhdistyksen tarjosivat työtoimintapaikkoja ja auttoivat työllistymisessä yli 383 työtöntä kajaanilaista asiakasta. Asiakkaat olivat pääosin palkkatuella taikka työkokeilussa yhdistyksissä sekä kuntouttavan työtoiminnan sopimuksilla.

### **Työllisyyspalveluiden työllistämisen kuntalisä**





Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

---

Kajaanin kaupungin työllistämisen kuntalisää käytettiin vuonna 2022 ennätysellinen määrä. Työllisyyspäällikkö myönsi kuntalisiä yhdistyksille ja yrityksille yhteensä noin 127 421 euroa. Tämä on 37 847 euroa enemmän kuin vuosi sitten. Kuntalisän avulla työllistettiin yhteensä 70 työnhakijaa eri pituisiin työsuhteisiin sekä oppisopimustyösuhteeseen. Nuoria näistä oli arviolta yksi kolmas osa. Kuntalisän käyttö on jatkunut aktiivisesti myös alkuvuodesta 2023. Vuoden 2023 kuntalisästä on myönnetty jo noin 70 000 euroa ja jäljellä on noin 100 000 euroa.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Milla Tikkanen, Työllisyyspäällikkö

Työllisyysjaosto merkitsee tiedoksi.

### **Päätös**

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kajaanin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 5**

### **Työllisyysjaoston seuraavat kokoukset v.2023**

KAJDno-2023-254

Valmistelija / lisätiedot:

Milla Tikkanen

milla.tikkanen@kajaani.fi

Työllisyyspäällikkö

Päätetään yhdessä työllisyysjaoston seuraavat kokoukset vuodelle 2023 ja työllisyyspäällikkö tekee kalenterikutsut valmiiksi. Jaoston kokoukset pidetään läsnäkokouksina ja tutustutaan samalla Kajaanin kaupungin työllisyydenhoidon kumppaneihin.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Milla Tikkanen, Työllisyyspäällikkö

Merkitsee tiedoksi.

#### **Päätös**

Hyväksyi.